

CÁTEDRA COVIRAN-PRODWARE DE ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS DIGITAL

18 de octubre de 2016

Rectorado de la Universidad de Granada

Objetivo

El objetivo general de la Cátedra COVIRAN-Prodware de Estrategia de Recursos Humanos Digital es desarrollar investigación científica y actividades formativas de alto nivel sobre el impacto de la tecnología de la información (TI) sobre las capacidades de dirección de recursos humanos (RH) y los resultados empresariales.

Actividades

La Cátedra pivotará sobre dos tipos de actividades:

1. Investigación científica y aplicada/directiva

La Cátedra desarrollará investigación de alto nivel científica y aplicada, y generará conocimiento. La Cátedra aspira a convertirse en un Centro de investigación líder a nivel global en TI, dirección de RH y resultados empresariales. Los resultados de las investigaciones se presentarán en los principales congresos científicos internacionales, y publicarán en las principales revistas científicas y directivas del mundo sobre Dirección de Sistemas de Información y RH.

Los intereses/temas de investigación de la Cátedra son los siguientes:

- Valor de negocio de TI: Impacto de las capacidades de TI en la competitividad de la empresa.
- Desarrollo de capacidades organizativas facilitadas por la TI.
- Impacto de TI sobre las capacidades de dirección de RH y la creación de valor.
- Infraestructura de TI y dirección del talento.
- Impacto de la dirección de RH en la formación de la estrategia digital de la empresa.
- La función de RH, talento digital y cultura digital.
- El rol de la TI en la integración de RH y la creación de valor post-fusión/adquisición.
- El rol de la TI y los RH en la sostenibilidad medioambiental.
- Valor de negocio de las redes sociales.
- Redes sociales y transformación de las actividades de negocio.
- Uso empresarial de redes sociales como fuente de big data de proveedores, RH y clientes.
- Estrategia de RH y liderazgo digital.
- Otros estudios conjuntos sobre TI y/o dirección de RH que sean de interés para la Facultad de Ciencias del Trabajo, COVIRAN y Prodware.

Las nuevas tendencias digitales pueden permitir a las empresas implantar las mejores prácticas de dirección de RH. No obstante, la inversión en soluciones de TI para la dirección de RH tiene un coste. Los resultados de nuestras investigaciones orientarán, y ayudarán a los directivos de RH y TI (de las empresas en general, y de COVIRAN-Prodware en particular) a capitalizar sus inversiones en TI, mejorar su posicionamiento y resultados, a partir de una transformación digital de las prácticas de dirección de RH.

2. Formación de alto nivel

La Cátedra diseñará, organizará e impartirá actividades formativas sobre TI, dirección de RH y resultados empresariales. Se desarrollarán los siguientes tipos de actividades:

- Clases magistrales: Desde la Cátedra se invitarán a académicos y directivos de prestigio internacional a impartir clases magistrales en el contexto del Grado en Relaciones Laborales y RH, el Master in Economics y el Doctorado del Centro.

- Foros de encuentro: Se organizarán foros de encuentro entre académicos, directivos de TI y RH, empresarios y alumnos.
- Formación complementaria: Actividades formativas/Master in Enterprise Resource Planning (ERP) Human Capital Management.

Localización y Equipo de Trabajo

La Cátedra tendrá su sede en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Granada, y estará dirigida por el Dr. José Benítez Amado (Universidad de Granada). En la Cátedra van a participar además los siguientes profesores, investigadores y directivos:

- Dr. F. Javier Lloréns Montes (Universidad de Granada).
- D. Alejandro Moral García-Triviño y D. Serafín Molina Ocete (COVIRAN).
- D. José M. Sánchez Santa Cecilia y D. David Solanilla Garín (Prodware).
- Dr. Gautam Ray (University of Minnesota, EEUU).
- Dr. Álvaro Arenas (IE Business School).
- Dr. Shirish Srivastava (HEC Paris, Francia).
- Dr. Jörg Henseler y Dr. Jos Van Hillegersberg (University of Twente, Países Bajos).
- Dr. Thompson Teo (National University of Singapore, Singapur).
- Dr. Yang Chen y Dra. Yi Wang (Southwestern University of Finance and Economics, China).
- Jéssica Braojos Gómez, Ana Castillo López, Laura Ruiz Santiago, Laura Rueda López y Pedro Prades Barranco (Universidad de Granada).