

Investigación

Cátedras Universidad-Empresa de la Facultad Ciencias del Trabajo

- Cátedra «Control del Fraude Fiscal y Prevención del Blanqueo de Capitales»
- Cátedra SABIO-Salud y Bienestar Organizacional
- Cátedra «Cátedra COVIRÁN -Prodware de Estrategia de Recursos Humanos Digital»

Observatorios de Investigación de la Facultad Ciencias del Trabajo

- Observatorio de Estudios Jurídico Laborales
- Observatorio de Estudios Socioeconómicos del Mediterráneo
- Observatorio de Especificidad, Inserción Laboral e Inclusión Financiera

Líneas de Investigación de la Facultad Ciencias del Trabajo

- Líneas activas del Plan Propio de Investigación de la Facultad de Ciencias del Trabajo (acuerdo de junta de Facultad de 19/12/2014) para el año 2016.

NOMBRE	RESPONSABLE	CONTACTO
Salud psicosocial y organizaciones	Francisco Díaz Bretones	--LOGIN-- a5525e6ec66785e839769f72e662d190ugr[dot]es
Estadística y demografía sociolaboral	Pedro A. García	--LOGIN--3e9fd9a03367afcbfab644ee421f6bd8ugr[dot]es
Trayectorias laborales y emigración	Rosa Soriano	--LOGIN-- b4714c0e232c06d4fa5db5b968acb7acugr[dot]es
Responsabilidad Social Corporativa	Valentin Molina	--LOGIN--0eabd56f525995735cb25c98fbc98a8fugr[dot]es
Opiniones, valores y expectativas laborales de los estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Rafael Martínez	-- LOGIN--1539745929f6c419333f52448f6bc885ugr[dot]es
Desarrollo sostenible	Óscar Bustinza	-- LOGIN--432b9839b1482b593a2a90357d49cd78ugr[dot]es
Las Relaciones Laborales y los colectivos especialmente desprotegidos desde la perspectiva del Ordenamiento Jurídico Civil y Tributario	Carmen Almagro	-- LOGIN--56ecba39fbfb4bdc3ece7098b4119c76ugr[dot]es
Empleo y Desarrollo Local Sostenible	José Antonio Camacho	-- LOGIN--589b0971dad68e3aeb698f7bc3336bc8ugr[dot]es
Integración del trabajador extranjero: un camino por andar.	Mercedes Moya	--LOGIN-- d6837d20785047059f35bbb1929aaa76ugr[dot]es
Sistemas alternativos de solución de conflictos de trabajo. Nuevas tendencias.	Rosa Glez. de Patto	--LOGIN--be979ff87aa48a1fb5374d507a0649fdugr[dot]es
Tecnología de la información, capacidades de dirección de recursos humanos y resultados empresariales.	José Benítez	--LOGIN-- ba48178b33ab2a5d7ec671344581ed2fugr[dot]es
Efeméride 5º Centenario del nacimiento de Santa Teresa de Jesús: Contexto histórico, Organización y Liderazgo.	Francisca Gámez	-- LOGIN--4885852e8c0587646a8e58a85583f583ugr[dot]es
Movimientos Transnacionales de trabajadores y Derechos Socio-laborales.	Luis Triguero	-- LOGIN--22c1ee7423153109008f8b2a00086de6ugr[dot]es

Resumen líneas de investigación

La Facultad de Ciencias del Trabajo desarrolla una actividad investigadora interdisciplinar que integra líneas de investigación que comprenden desde la movilidad internacional de trabajadores hasta el desarrollo sostenible o la responsabilidad social corporativa. A continuación se muestra la lista detallada de líneas de investigación existentes en la actualidad:

Línea 1: Salud psicosocial y organizaciones.

El objetivo principal de estudio de esta línea de investigación es la prevención y gestión de los efectos sobre la salud de los riesgos psicosociales en el trabajo. Los miembros de esta línea participan activamente en distintos proyectos internacionales. Como ejemplo cabe citar el proyecto "Prevención participativa de riesgos sociales emergentes en las PYMES" financiado por la Comisión Europea.

Línea 2: Estadística y Demografía Socio-laboral.

Como es de sobra conocido, la estadística se ha convertido en un elemento clave en la mayor parte de estudios que se realizan en el ámbito de las ciencias sociales. Esta línea se centra en el desarrollo de técnicas estadísticas de calidad para ser aplicadas a las relaciones laborales y la gestión de recursos humanos.

Línea 3: Trayectorias laborales y emigración.

La emigración y su impacto sobre las condiciones de trabajo han ganado una importancia creciente durante las últimas décadas. Esta línea de investigación analiza la relación entre la emigración y el trabajo, prestando especial atención a la situación en países en desarrollo y emergentes como Marruecos o México.

Line 4: Responsabilidad Social Corporativa.

La responsabilidad social corporativa (RSC) es un aspecto de las empresas que más importancia está adquiriendo hoy en día. Se define de modo general como la involucración de las empresas en actividades que producen algún tipo de beneficio social. Esta línea de investigación analiza la RSC desde la doble perspectiva de las grandes empresas y las PYMES.

Línea 5: Opiniones, valores y expectativas laborales de los estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

La opinión de los estudiantes es un elemento clave a la hora de tratar de establecer una correspondencia entre sus expectativas y las necesidades del mercado de trabajo. Esta línea de investigación ha realizado distintas encuestas durante los últimos años que muestran resultados de gran interés como es la existencia de una elevada adecuación de las habilidades y capacidades adquiridas por los estudiantes al finalizar su grado.

Línea 6: Desarrollo Sostenible.

Esta línea de investigación trata de promover la investigación sobre el desarrollo sostenible, las cooperativas y la digitalización. En particular el desarrollo sostenible se examina desde una triple perspectiva económica, social y medioambiental.

Línea 7: Las relaciones laborales y los colectivos especialmente desprotegidos desde la perspectiva del ordenamiento jurídico civil y tributario.

Esta línea de investigación se centra en analizar cómo los cambios en la legislación civil y fiscal afectan a los colectivos más vulnerables en España.

Línea 8: Empleo y Desarrollo local sostenible.

El objetivo de esta línea de investigación es examinar la aparición de nuevos yacimientos de empleo y su impacto sobre el desarrollo económico y social a escala local. Sus proyectos más recientes se centran en el sector servicios y más concretamente en los servicios a empresas intensivos en conocimiento.

Línea 9: Integración del trabajador extranjero: un camino por andar.

El crecimiento reciente de los flujos migratorios hace necesario el análisis de su impacto desde el punto de vista de la integración. Entre otras cuestiones, esta línea de investigación analiza la relación entre movilidad laboral y percepción de prestaciones sociales o la correspondencia entre las demandas de los trabajadores inmigrantes y la capacidad de los gobiernos.

Línea 10: Sistemas alternativos para la solución de conflictos laborales. Nuevas tendencias.

En España está teniendo lugar un largo debate sobre la eficiencia del sistema legal. Esta línea de investigación estudia sistemas alternativos para la solución de conflictos laborales como herramienta de utilidad para reducir los tiempos de espera y reducir costes.

Línea 11: Tecnologías de la información, capacidades de dirección de recursos humanos y resultados empresariales.

El objetivo de esta línea de investigación es analizar el impacto de las tecnologías de la información (TI) sobre las capacidades de procesos de las empresas, en particular sobre la dirección de recursos humanos (más información en Cátedra COVIRÁN -Prodware de Estrategia de Recursos Humanos Digital).

Ayudas para la investigación

- Ayudas a la investigación de la Facultad Ciencias del Trabajo. Hasta 31 de marzo de 2014
- Plan propio UGR 2014 Consultar los diversos programas y plazos.
- Proyectos de investigación I +D +i del Ministerio Consultar los diversos plazos
- DUNIA BEAM. Programa de movilidad con Universidades de Medio Oriente . Convocatoria cerrada
- ERANET. Programa de movilidad con Universidades rusas. Convocatoria cerrada
- Premios de investigación
- Congresos, seminarios y otras actividades